

UBND TỈNH GIA LAI  
**SỞ NỘI VỤ**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /BC-SNV

Gia Lai, ngày tháng năm 2026

**BÁO CÁO**  
**Về nhóm vấn đề chất vấn tại Kỳ họp thứ 5, Hội đồng nhân dân tỉnh khóa XIII**

Kính gửi: Các vị đại biểu Hội đồng nhân dân,

Thực hiện yêu cầu tại Công văn số 158/TTHĐND-VP ngày 16/7/2026 về việc chuẩn bị báo cáo giải trình và trả lời chất vấn tại Kỳ họp thứ 5 Hội đồng nhân dân tỉnh khóa XIII, Sở Nội vụ xin trân trọng báo cáo Hội đồng nhân dân tỉnh “**Vấn đề về tổ chức bộ máy, vị trí việc làm và quản lý, tinh giản biên chế viên chức**”.

Thực hiện chủ trương của Trung ương về tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy và tinh giản khoảng 5 đến 10% biên chế giai đoạn 2027 - 2031, giáo dục và y tế là hai lĩnh vực sử dụng số lượng viên chức lớn nhất của tỉnh. Trong khi đó, thực tế hiện nay nhiều cơ sở giáo dục vẫn còn thiếu giáo viên theo định mức; nhiều cơ sở y tế, nhất là tuyến cơ sở và một số chuyên khoa, vẫn thiếu bác sĩ, điều dưỡng và nhân viên y tế. Vì vậy, việc thực hiện tinh giản biên chế nếu không được rà soát, cơ cấu lại hợp lý có thể ảnh hưởng đến chất lượng cung cấp dịch vụ công.

(1) Tỉnh đã triển khai thực hiện việc rà soát, xác định vị trí việc làm và đánh giá tình trạng thiếu, thừa biên chế đối với ngành giáo dục và y tế chưa?

(2) Tỉnh sẽ thực hiện lộ trình tinh giản biên chế đối với hai ngành này theo giải pháp nào để bảo đảm thực hiện đúng chủ trương của Trung ương nhưng không làm ảnh hưởng đến chất lượng đội ngũ giáo viên trực tiếp giảng dạy, bác sĩ, điều dưỡng và nhân viên y tế trực tiếp phục vụ người dân? Trách nhiệm và thời hạn sắp xếp lại việc cơ cấu đội ngũ này như thế nào?

**\* Nội dung trả lời:**

**1. Tỉnh đã triển khai thực hiện việc rà soát, xác định vị trí việc làm và đánh giá tình trạng thiếu, thừa biên chế đối với ngành giáo dục và y tế.**

**1.1. Về triển khai rà soát, xác định vị trí việc làm**

Thực hiện Kế hoạch của UBND tỉnh về việc triển khai xây dựng và phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh<sup>1</sup>; các cơ quan, đơn vị đã hoàn thành việc phê duyệt vị trí việc làm viên chức theo quy định. Hiện nay, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 232/2026/NĐ-CP ngày 26/6/2026 quy định về vị trí việc làm viên chức (có hiệu lực

---

<sup>1</sup> Kế hoạch số 71/KH-UBND ngày 13/02/2026 của UBND tỉnh.

ngày 01/7/2026), Sở Nội vụ đã có Công văn số 4771/SNV-TCBC ngày 08/7/2026 tham mưu UBND tỉnh triển khai đến các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện việc phê duyệt vị trí việc làm viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý, đảm bảo thống nhất, kịp thời, đúng quy định nhằm thay thế các quyết định phê duyệt vị trí việc làm viên chức đã ban hành trước đó.

## **1.2. Về đánh giá tình trạng thừa, thiếu biên chế**

Sau khi Trung ương có Quyết định số 313-QĐ/BTCTW ngày 15/6/2026 về biên chế của tỉnh Gia Lai năm 2026, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã có Quyết định số 1004-QĐ/TU ngày 23/6/2026 về biên chế cho các cơ quan, đơn vị sự nghiệp của Đảng, cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và chính quyền địa phương năm 2026. Theo đó, số lượng viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước của khối chính quyền là 47.909 biên chế, giảm 5.082 biên chế tương ứng gần 10% so với số được giao năm 2025.

Sở Nội vụ đã chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tổng hợp tình hình quản lý, sử dụng biên chế và số lượng người làm việc tạm giao năm 2026, đánh giá tình trạng thiếu/thừa biên chế (trong đó có ngành giáo dục, y tế) để tham mưu UBND tỉnh trình HĐND kỳ họp thường lệ giữa năm 2026 ban hành Nghị quyết giao biên chế năm 2026 cho các cơ quan, địa phương<sup>2</sup>. Sau khi có Nghị quyết của HĐND tỉnh, UBND tỉnh sẽ ban hành Quyết định giao chi tiết cho từng cơ quan, đơn vị, địa phương trên cơ sở cân đối, rà soát các khu vực sự nghiệp để bảo đảm cắt giảm đủ tỷ lệ của Trung ương.

## **2. Lộ trình tinh giản biên chế đối với hai ngành giáo dục và y tế**

### **\* Về biên chế năm 2026**

Để khắc phục tình trạng thiếu giáo viên, nhân viên y tế làm ảnh hưởng đến chất lượng đội ngũ giáo viên trực tiếp giảng dạy; đội ngũ bác sĩ, điều dưỡng và nhân viên y tế trực tiếp phục vụ người dân, Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy<sup>3</sup> cho chủ trương hợp đồng lao động để đảm bảo đủ nhân lực đối với các đơn vị sự nghiệp công lập nhóm 4 thuộc lĩnh vực y tế và giáo dục và đề xuất Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao tăng số người hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp đối với các đơn vị sự nghiệp nhóm 3 để giao bổ sung cho ngành Y tế.

Thực hiện Kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy<sup>4</sup> về việc thống nhất thông qua chủ trương về số lượng người hợp đồng lao động của ngành giáo dục và Y tế theo Nghị định số 235/2026/NĐ-CP và tổng số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp và sau khi HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết quyết định giao biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính của chính quyền cấp tỉnh và

<sup>2</sup> Tờ trình số 1001/TTr-UBND ngày 29/6/2026 thông qua Nghị quyết quyết định giao biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính của chính quyền cấp tỉnh và tổng biên chế cán bộ, công chức của chính quyền cấp xã, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh Gia Lai năm 2026

<sup>3</sup> Tờ trình số 575/TTr-SNV ngày 30/6/2026 xin chủ trương một số nội dung liên quan đến số lượng người làm việc (biên chế viên chức), hợp đồng lao động trong các đơn vị sự nghiệp công lập của khối chính quyền.

<sup>4</sup> Kết luận số 222-KL/TU ngày 03/7/2026 của Ban thường vụ Tỉnh ủy (khoá I), nhiệm kỳ 2025-2030 tại Hội nghị lần thứ 20

tổng biên chế cán bộ, công chức của chính quyền cấp xã, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh Gia Lai năm 2026, UBND tỉnh sẽ ban hành quyết định giao biên chế, số lượng người làm việc cụ thể cho từng cơ quan, đơn vị, địa phương, trong đó có giao số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp cho các đơn vị sự nghiệp nhóm 3 và sẽ quyết định số lượng hợp đồng lao động trong các đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thuộc lĩnh vực giáo dục và y tế theo Nghị định 235/2026/NĐ-CP, đồng thời báo cáo Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, bố trí kinh phí thực hiện theo đúng quy định.

Đồng thời, UBND tỉnh đã có báo cáo, đề nghị Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính quan tâm, tổng hợp, báo cáo Chính phủ và các cơ quan Trung ương xem xét (1) giao biên chế năm 2026 cho ngành Giáo dục tỉnh Gia Lai tối thiểu bằng số biên chế đã được giao năm 2025; (2) cho phép ngành Giáo dục và Đào tạo của tỉnh tiếp tục thực hiện kế hoạch tuyển dụng đã ban hành để kịp thời bổ sung giáo viên, nhân viên trường học còn thiếu theo quy định; (3) Trường hợp nếu Trung ương không giữ nguyên số biên chế của ngành Giáo dục và Đào tạo được giao năm 2025 thì đề nghị xem xét, cân đối, bổ sung kinh phí thực hiện hợp đồng giáo viên năm học 2026 - 2027 cho tỉnh Gia Lai với số tiền là 554.000 triệu đồng (tương ứng nhu cầu thực hiện 4.406 hợp đồng).

Thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ về sắp xếp cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông, thường xuyên, giáo dục nghề nghiệp công lập cấp tỉnh, cấp xã; UBND tỉnh đã giao Sở Giáo dục và Đào tạo xây dựng phương án sắp xếp để bảo đảm tinh gọn, giảm khoảng 30% đầu mỗi cơ sở giáo dục công lập với thời điểm ngày 01/7/2025. Trong phương án sẽ đổi mới quản trị nhà trường, mở rộng quy mô trường, lớp để sử dụng hiệu quả cơ sở vật chất, đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý và nguồn lực đầu tư; gắn sắp xếp cơ sở giáo dục tinh gọn đầu mỗi quản lý, cơ cấu lại đội ngũ, **"giảm biên chế quản lý giáo dục, tăng biên chế trực tiếp giảng dạy"**. Thời gian thực hiện trước ngày 30/8/2026.

#### ***\* Về biên chế giai đoạn 2027 – 2031***

Trên cơ sở Kết luận số 40-KL/TW ngày 02/6/2026 của Bộ Chính trị về bổ sung, sửa đổi Quy định về quản lý biên chế của hệ thống chính trị, giao biên chế của hệ thống chính trị năm 2026 và định hướng giai đoạn 2027 – 2031; hiện nay Trung ương chỉ mới giao biên chế năm 2026 cho tỉnh<sup>5</sup> và dự kiến sẽ giao biên chế giai đoạn 2027 - 2031 cho các địa phương trong cả nước vào cuối năm 2026.

Sau khi Trung ương giao biên chế giai đoạn 2027 – 2031, Sở Nội vụ sẽ tham mưu UBND tỉnh ban hành Kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2027 – 2031 theo đúng định hướng của Trung ương.

Trên đây là Báo cáo về nhóm vấn đề chất vấn tại Kỳ họp thứ 5, Hội đồng nhân

---

<sup>5</sup> Nội dung này Sở Nội vụ đã tham mưu UBND tỉnh có Tờ trình số 1001/TTr-UBND ngày 29/6/2026 báo cáo HĐND tỉnh tại kỳ họp thường lệ giữa năm 2026.

dân tỉnh khóa XIII, Sở Nội vụ trân trọng báo cáo Hội đồng nhân dân tỉnh./.

***Nơi nhận:***

- Thường trực HĐND tỉnh;
- UBND tỉnh;
- Giám đốc, các Phó Giám đốc Sở;
- Lưu VT, VP.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Phạm Minh Trung**

Số: /SNV-VP

Gia Lai, ngày tháng năm 2026

Báo cáo nội dung chất vấn tại Kỳ  
họp thứ 5 về tổ chức bộ máy, vị trí  
việc làm và quản lý, tinh giản biên  
chế viên chức

Kính gửi: Đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh

Sở Nội vụ nhận được phiếu chất vấn của đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh Gia Lai do Hội đồng nhân dân tỉnh chuyển đến theo văn bản số 158/TTHĐND-VP ngày 16/7/2026, Sở Nội vụ xin báo cáo nội dung chất vấn tại Kỳ họp thứ 5 về tổ chức bộ máy, vị trí việc làm và quản lý, tinh giản biên chế viên chức.

Thực hiện chủ trương của Trung ương về tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy và tinh giản khoảng 5 đến 10% biên chế giai đoạn 2027 - 2031, giáo dục và y tế là hai lĩnh vực sử dụng số lượng viên chức lớn nhất của tỉnh. Trong khi đó, thực tế hiện nay nhiều cơ sở giáo dục vẫn còn thiếu giáo viên theo định mức; nhiều cơ sở y tế, nhất là tuyến cơ sở và một số chuyên khoa, vẫn thiếu bác sĩ, điều dưỡng và nhân viên y tế. Vì vậy, việc thực hiện tinh giản biên chế nếu không được rà soát, cơ cấu lại hợp lý có thể ảnh hưởng đến chất lượng cung cấp dịch vụ công.

(1) Tỉnh đã triển khai thực hiện việc rà soát, xác định vị trí việc làm và đánh giá tình trạng thiếu, thừa biên chế đối với ngành giáo dục và y tế chưa?

(2) Tỉnh sẽ thực hiện lộ trình tinh giản biên chế đối với hai ngành này theo giải pháp nào để bảo đảm thực hiện đúng chủ trương của Trung ương nhưng không làm ảnh hưởng đến chất lượng đội ngũ giáo viên trực tiếp giảng dạy, bác sĩ, điều dưỡng và nhân viên y tế trực tiếp phục vụ người dân? Trách nhiệm và thời hạn sắp xếp lại việc cơ cấu đội ngũ này như thế nào?

**\* Nội dung trả lời:**

**1. Tỉnh đã triển khai thực hiện việc rà soát, xác định vị trí việc làm và đánh giá tình trạng thiếu, thừa biên chế đối với ngành giáo dục và y tế.**

**1.1. Về triển khai rà soát, xác định vị trí việc làm**

Thực hiện Kế hoạch của UBND tỉnh về việc triển khai xây dựng và phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh<sup>1</sup>; các cơ quan, đơn vị đã hoàn thành việc phê duyệt vị trí việc làm viên chức theo quy định. Hiện nay, Chính phủ đã ban

<sup>1</sup> Kế hoạch số 71/KH-UBND ngày 13/02/2026 của UBND tỉnh.

hành Nghị định số 232/2026/NĐ-CP ngày 26/6/2026 quy định về vị trí việc làm viên chức (có hiệu lực ngày 01/7/2026), Sở Nội vụ đã có Công văn số 4771/SNV-TCBC ngày 08/7/2026 tham mưu UBND tỉnh triển khai đến các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện việc phê duyệt vị trí việc làm viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý, đảm bảo thống nhất, kịp thời, đúng quy định nhằm thay thế các quyết định phê duyệt vị trí việc làm viên chức đã ban hành trước đó.

## **1.2. Về đánh giá tình trạng thừa, thiếu biên chế**

Sau khi Trung ương có Quyết định số 313-QĐ/BTCTW ngày 15/6/2026 về biên chế của tỉnh Gia Lai năm 2026, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã có Quyết định số 1004-QĐ/TU ngày 23/6/2026 về biên chế cho các cơ quan, đơn vị sự nghiệp của Đảng, cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và chính quyền địa phương năm 2026. Theo đó, số lượng viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước của khối chính quyền là 47.909 biên chế, giảm 5.082 biên chế tương ứng gần 10% so với số được giao năm 2025.

Sở Nội vụ đã chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương tổng hợp tình hình quản lý, sử dụng biên chế và số lượng người làm việc tạm giao năm 2026, đánh giá tình trạng thiếu/thừa biên chế (trong đó có ngành giáo dục, y tế) để tham mưu UBND tỉnh trình HĐND kỳ họp thường lệ giữa năm 2026 ban hành Nghị quyết giao biên chế năm 2026 cho các cơ quan, địa phương<sup>2</sup>. Sau khi có Nghị quyết của HĐND tỉnh, UBND tỉnh sẽ ban hành Quyết định giao chi tiết cho từng cơ quan, đơn vị, địa phương trên cơ sở cân đối, rà soát các khu vực sự nghiệp để bảo đảm cắt giảm đủ tỷ lệ của Trung ương.

## **2. Lộ trình tinh giản biên chế đối với hai ngành giáo dục và y tế**

### **\* Về biên chế năm 2026**

Để khắc phục tình trạng thiếu giáo viên, nhân viên y tế làm ảnh hưởng đến chất lượng đội ngũ giáo viên trực tiếp giảng dạy; đội ngũ bác sĩ, điều dưỡng và nhân viên y tế trực tiếp phục vụ người dân, Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy<sup>3</sup> cho chủ trương hợp đồng lao động để đảm bảo đủ nhân lực đối với các đơn vị sự nghiệp công lập nhóm 4 thuộc lĩnh vực y tế và giáo dục và đề xuất Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao tăng số người hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp đối với các đơn vị sự nghiệp nhóm 3 để giao bổ sung cho ngành Y tế.

Thực hiện Kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy<sup>4</sup> về việc thống nhất thông qua chủ trương về số lượng người hợp đồng lao động của ngành giáo dục và Y

<sup>2</sup> Tờ trình số 1001/TTr-UBND ngày 29/6/2026 thông qua Nghị quyết quyết định giao biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính của chính quyền cấp tỉnh và tổng biên chế cán bộ, công chức của chính quyền cấp xã, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh Gia Lai năm 2026

<sup>3</sup> Tờ trình số 575/TTr-SNV ngày 30/6/2026 xin chủ trương một số nội dung liên quan đến số lượng người làm việc (biên chế viên chức), hợp đồng lao động trong các đơn vị sự nghiệp công lập của khối chính quyền.

<sup>4</sup> Kết luận số 222-KL/TU ngày 03/7/2026 của Ban thường vụ Tỉnh ủy (khoá I), nhiệm kỳ 2025-2030 tại Hội nghị lần thứ 20

tế theo Nghị định số 235/2026/NĐ-CP và tổng số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp và sau khi HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết quyết định giao biên chế cán bộ, công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính của chính quyền cấp tỉnh và tổng biên chế cán bộ, công chức của chính quyền cấp xã, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh Gia Lai năm 2026, UBND tỉnh sẽ ban hành quyết định giao biên chế, số lượng người làm việc cụ thể cho từng cơ quan, đơn vị, địa phương, trong đó có giao số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp cho các đơn vị sự nghiệp nhóm 3 và sẽ quyết định số lượng hợp đồng lao động trong các đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thuộc lĩnh vực giáo dục và y tế theo Nghị định 235/2026/NĐ-CP, đồng thời báo cáo Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, bố trí kinh phí thực hiện theo đúng quy định.

Đồng thời, UBND tỉnh đã có báo cáo, đề nghị Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính quan tâm, tổng hợp, báo cáo Chính phủ và các cơ quan Trung ương xem xét (1) giao biên chế năm 2026 cho ngành Giáo dục tỉnh Gia Lai tối thiểu bằng số biên chế đã được giao năm 2025; (2) cho phép ngành Giáo dục và Đào tạo của tỉnh tiếp tục thực hiện kế hoạch tuyển dụng đã ban hành để kịp thời bổ sung giáo viên, nhân viên trường học còn thiếu theo quy định; (3) Trường hợp nếu Trung ương không giữ nguyên số biên chế của ngành Giáo dục và Đào tạo được giao năm 2025 thì đề nghị xem xét, cân đối, bổ sung kinh phí thực hiện hợp đồng giáo viên năm học 2026 - 2027 cho tỉnh Gia Lai với số tiền là 554.000 triệu đồng (tương ứng nhu cầu thực hiện 4.406 hợp đồng).

Thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ về sắp xếp cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông, thường xuyên, giáo dục nghề nghiệp công lập cấp tỉnh, cấp xã; UBND tỉnh đã giao Sở Giáo dục và Đào tạo xây dựng phương án sắp xếp để bảo đảm tinh gọn, giảm khoảng 30% đầu mỗi cơ sở giáo dục công lập với thời điểm ngày 01/7/2025. Trong phương án sẽ đổi mới quản trị nhà trường, mở rộng quy mô trường, lớp để sử dụng hiệu quả cơ sở vật chất, đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý và nguồn lực đầu tư; gắn sắp xếp cơ sở giáo dục tinh gọn đầu mỗi quản lý, cơ cấu lại đội ngũ, "**giảm biên chế quản lý giáo dục, tăng biên chế trực tiếp giảng dạy**". Thời gian thực hiện trước ngày 30/8/2026.

#### ***\* Về biên chế giai đoạn 2027 – 2031***

Trên cơ sở Kết luận số 40-KL/TW ngày 02/6/2026 của Bộ Chính trị về bổ sung, sửa đổi Quy định về quản lý biên chế của hệ thống chính trị, giao biên chế của hệ thống chính trị năm 2026 và định hướng giai đoạn 2027 – 2031; hiện nay Trung ương chỉ mới giao biên chế năm 2026 cho tỉnh<sup>5</sup> và dự kiến sẽ giao biên chế giai đoạn 2027 - 2031 cho các địa phương trong cả nước vào cuối năm 2026.

Sau khi Trung ương giao biên chế giai đoạn 2027 – 2031, Sở Nội vụ sẽ tham mưu UBND tỉnh ban hành Kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2027 – 2031 theo

---

<sup>5</sup> Nội dung này Sở Nội vụ đã tham mưu UBND tỉnh có Tờ trình số 1001/TTr-UBND ngày 29/6/2026 báo cáo HĐND tỉnh tại kỳ họp thường lệ giữa năm 2026.

đúng định hướng của Trung ương.

Sở Nội vụ kính báo cáo Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh và Đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh biết./.

***Nơi nhận:***

- Thường trực HĐND tỉnh;
- UBND tỉnh;
- Giám đốc, các Phó Giám đốc Sở;
- Lưu VT, VP.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Phạm Minh Trung**